

MIKKELIN KAUPUNGIN TYÖLLISYYSOHJELMA 2023 - 2024

Sisällys

Työllisyysohjelman 2023-2024 lähtökohdat	1
Työvoimavaranto huomion kohteena	1
Työllisyysohjelman toteuttajat	3
Työllisyyden edistämisen kuntakokeilu	3
Keskeisimmät kumppanit.....	4
Toimenpidekokonaisuudet varannon turvaamiseksi.....	5
Työnvälityksen onnistuminen	5
Työmarkkinoilta syrjäytymisen ehkäisy	6
TE2024 uudistukseen valmistautuminen.....	7
Tavoitteiden asettaminen vuosille 2023-2024	8
Työnvälityksen tehostaminen	8
Työmarkkinoilta syrjäytymisen ehkäiseminen.....	8

Työllisyysohjelman 2023-2024 lähtökohdat

Mikkelin kaupungin työllisyydenhoidon pääteemoja vuosille 2023-2024 ovat Työllisyyden edistämisen kuntakokeilun toteuttaminen ja TE204 työvoimapalvelu-uudistukseen valmistautuminen. Velvoitetyöllistämisen toteuttaminen kuuluu edelleen lakisääteisiin velvoitteisiin ja työmarkkinatuen kuntaosuuden hillitsemiseen kiinnitetään edelleen huomiota. Kaupungin oman palkkatukityöllistämisen merkitys työllisyydenhoidollisena toimenpiteenä on vähentynyt samoin kuin työllisyysperusteinen oppisopimuskouluttaminen.

Vuoden 2023 alusta lähtökohdat kaupungin työllisyyspalvelujen toteuttamiseen ovat muuttuneet. Suurin muutos on siinä, että aktivoivaan työvoimapolitiikkaan kuuluva kuntouttavan työtoiminnan järjestämistä vastuu on siirtynyt Etelä-Savon hyvinvointialueen vastattavaksi. Tässä yhteydessä myös nuorten työpajatoiminta siirtyi hyvinvointialueelle. Tämän johdosta kaupungin aikaisempi työllisyydenhoidon kokonaisuus on vähentynyt n. 1,5 miljoonan euron edestä. Toisaalta työmarkkinatuen kuntaosuusvastuu on säilynyt entisellään.

Tämän työllisyysohjelman rakenne on muutettu entisestä niin, että enää ei käydä ohjelmaa läpi palvelukohtaisesti vaan työllisyysohjelma jakaantuu viiteen osioon seuraavasti:

1. Työvoimavarannon optimointi
2. Työväkilyksen onnistuminen
3. Työmarkkinoilta syrjäytymisen ehkäisy
4. TE2024 uudistukseen valmistautuminen
5. Työllisyyspalvelujen työllisyysohjelmaa tukevat palvelut

Viimeinen kohta avaa ohjelmassa työllisyyspalvelujen alle sisällytetyt palvelut, eli nuorten Ohjaamatoiminnan koordinoinnin sekä kotoutumisen edistämisen palvelun.

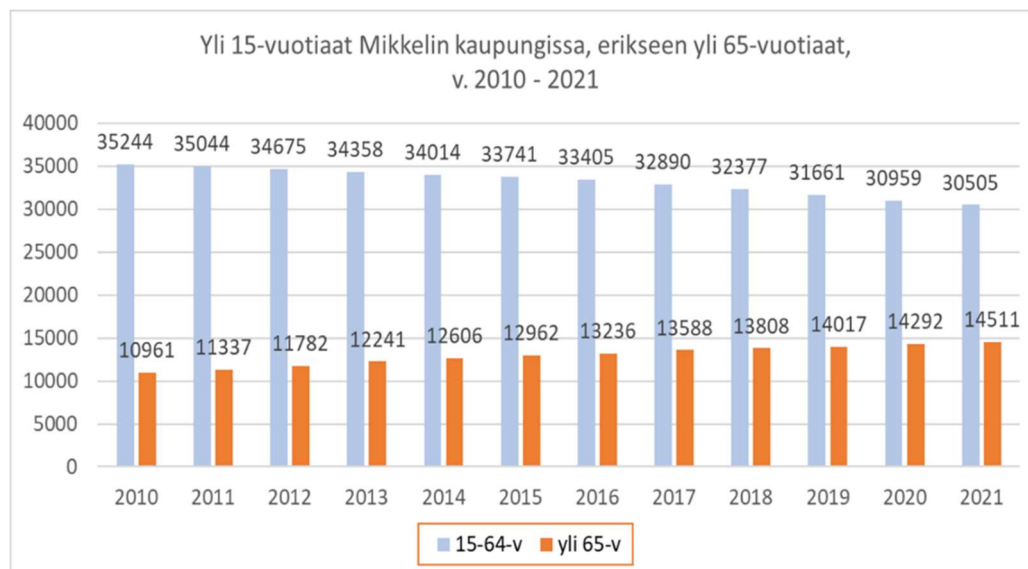
Työllisyysohjelma on kirjoitettu tilanteessa, jossa meillä ei ole tietoa tulevan hallitusohjelman sisällöistä. Meillä ei myöskään ole tietoa talouden vakauden/epävakauden jatkuvuudesta. Ohjelman lähtökohdat ovat ne, ettei sen enempää yhteiskuntapolitiikan perustavoitteet kuin yhteiskunnan vakaustilanne oleellisesti nykyisestä muutu.

Työvoimavaranto huomion kohteena

Työvoimavarannon optimointi sisältää tavoitteen siitä, että työnantajilla on käytettävissä mahdollisimman paljon työllistettävää työvoimaa siitä varannosta, joka työttömäksi on ilmoittautunut. Työnantajien näkökulmasta tilanne on haastava, koska työvoiman poistuma vanhuuseläkkeelle on nyt huipussaan. Jotta työvoimavaranto ei supistuisi muun kuin työllistymisen ja eläkkeelle siirtymisen kautta, on työvoimapalvelujen tuotettava oikeita toimenpiteitä työnhakija-asiakkaiden ohjaamisen, asiakastiedon ja työmarkkinatiedon osalta. Merkittävin kaupungin työkalu tässä on työllisyyden edistämisen kuntakokeilu. Kokeilua säättävän lain (laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta 1269/2020) johdosta Mikkelin kaupungilla ja kokeiluun osallistuvilla kunnilla on

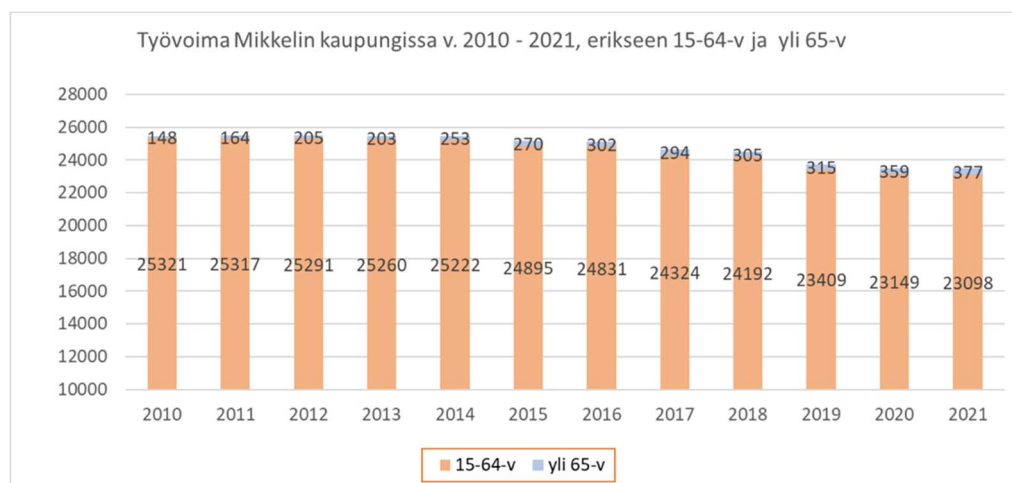
velvollisuus tuottaa asiakkaidensa työvoimapalvelut (laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 28.12.2012/916).

Alla olevat kaaviot osoittavat, että yleinen trendi ei Mikkelissä ole työvoimavarantoa suosiva. Ikääntymisen vuoksi poistuma työelämästä on suurempaa kuin nuorten ikäluokkien korvaava määrä. Mikkelin kaupunki ei myöskään riittävästi ole hyötynyt maan sisäisestä muuttoliikkeestä tai työperäisestä maahanmuutosta niin, että työvoiman laskeva trendi olisi kääntynyt.



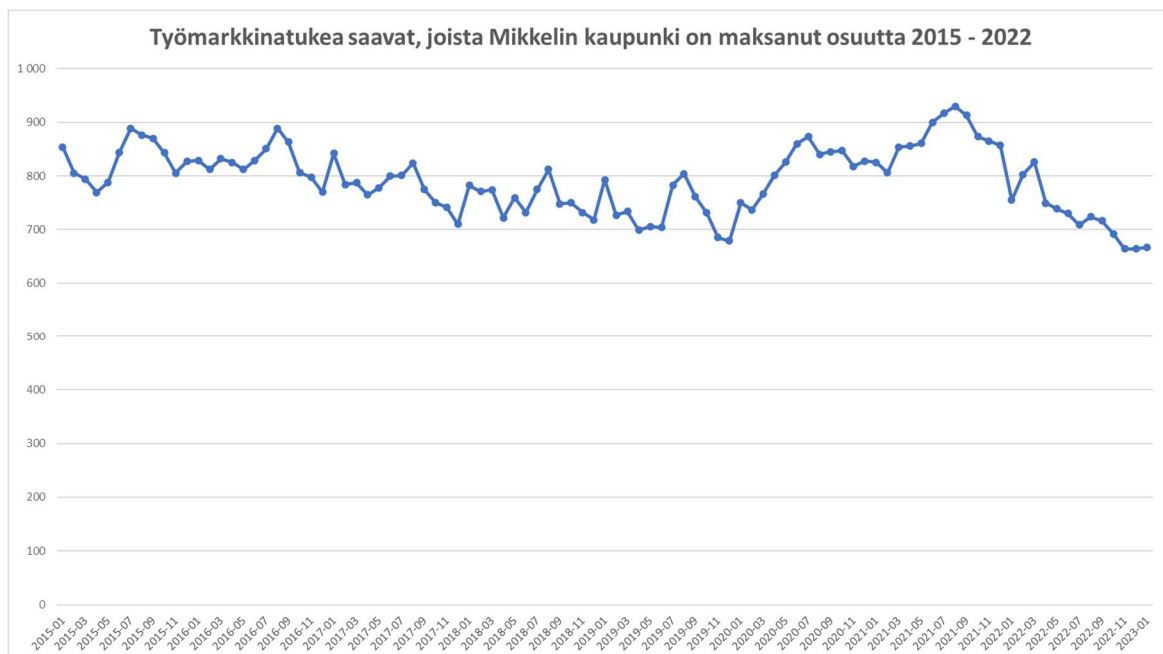
Kuva 1 Työvoiman ikärakenteen kehitys, Mikkelin kaupunki. Merja Toijonen.

Yli 65-vuotiaiden työvoimaan kuuluvien/työllisten määrä on kaksinkertaistunut tarkastelujakson aikana. Työvoiman määrä laskee kuitenkin yhteensä noin 2 000 hengellä. Tilastokeskuksen väestöennusteen mukaan potentiaalinen työvoimatarjonta laskee, sillä vuoteen 2040 asti työmarkkinoille tuleva ikäluokka (17-21-v) on vuosittain keskimäärin n. 100 henkeä pienempi kuin poistuva ikäluokka (60-64-v).



Kuva 2. Työvoima Mikkelin kaupungissa 2010 – 2021 (Merja Toijonen)

TMT-listalla olevista on hyvä erikseen huomioida nuorten osuus. Vuoden 2023 vaihteessa alle 30-vuotiaita oli TMT-maksuosuuden piirissä yhteensä 75 ja tämä oli 10% kaikista. Yli tuhat päivää työmarkkinatukea saaneita oli tammikuussa 2023 yhteensä 403 ja alle 30-vuotiaita näistä oli 3%. Työvoimavaranon näkökulmasta on tavoiteltavaa pitää nuorten osuus työttömyyden pitkittämisessä mahdollisimman pienenä.



Työllisyysohjelman toteuttajat

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilu

Kuntakokeilun vastuulla on kolme työvoimavaranon kannalta oleellista asiakasryhmää:

- Alle 30-vuotiaat työttömät työnhakijat
- Ei suomea, ruotsia tai saamea äidinkielenään puhuvat työttömät työnhakijat
- Työttömät työnhakijat, joilla ei ole oikeutta (ansiosidonnaiseen) työttömyyspäivärahaan

Kuntakokeilu toteuttaa kyseisten asiakasryhmien osalta lakia julkisista työvoima- ja yrityspalveluista pyrkien samalla löytämään uusia toteutusmalleja. Työllisyysohjelman kannalta kuntakokeilun tärkein panos tulee pohjoismaisen työvoimapalvelumallin toteutuksesta, jossa työnhakija-asiakkaan tiiviimpi palveluprosessi, asiakkaiden työnhakutietojen tarkempi kerääminen ja asiakkaan vastuulle jäävä työnhakuvelvoitteen määrittäminen ovat avainasemassa.

Kuntakokeilua toteutetaan seitsemän kunnan alueella ja se on organisoitunut seitsemään eri työtiimiin. Tiimit ovat:

- alkupalvelutiimi
- nuorten palvelutiimi
- osaamisen kehittämisen tiimi (yli 30v.)

- kotoutumisasiakkaiden tiimi
- tuetun työllistymisen ja monialaisen palvelun tiimi (sisältäen TYP-työn)
- kehyskuntien palvelutiimi
- tukipalvelutiimi

Kuntakokeilussa on henkilöstöä vuoden 2023 alusta yhteensä 44 ja henkilötyövuosia kokeiluun kohdistuu 37. Asiakastyötä tekevien osalta keskimääräinen asiakasmäärä on n. 150 asiakasta/omavalmentaja.

Kuntakokeilu on Mikkelin kaupungin ja osallistuvien kuntien kannalta merkittävin työllisyysenhoidollinen työkalu, koska se toteuttaa viranomaistehtävää, on suorassa kontaktissa laajaan asiakaskuntaan (n. 3700 asiakasta) ja tekee sitä kautta yhteistyötä myös muiden keskeisten välittäjäorganisaatioiden kanssa (oppilaitokset, yksityiset hr-palvelut, kolmas sektori).

Keskeisimmät kumppanit

Työvoimavarannon turvaaminen on monen tekijän summa ja kuntien omat panostukset riittävät vain osaksi. Näin on ollut tähän saakka ja näin tulee olemaan myös TE2024 uudistuksen jälkeenkin. Yhteisesti tiedostetut strategiset tavoitteet ja niiden eteen työskentely ovat ratkaisevassa asemassa Mikkelin kaupungin elinvoiman kehittämisessä.

Seuraavassa on lueteltu toimijatahoja, jotka ovat kiinteässä yhteistyössä työllisyysohjelman toteuttamisessa ja tulosten aikaansaamisessa. Työllisyysohjelman kannalta keskeisimmät kumppanit ovat seuraavat:

Etelä-savon TE-Toimisto. Vastaa JTYPL:n velvoittaman yrityspalvelun toteutumisesta myös kuntakokeilukunnissa. Julkinen työvoimaviranomainen, jolla on näkyvyys kaikkiin työnhakija-asiakkaisiin (julkiset työvoimapalvelut). Tekee päivittäistä yhteistyötä kuntakokeilujen kanssa ja omaa virkavuosissa mittavimmat asiantuntijakokemuksen TE-palveluista alueella.

Etelä-Savon TYP-verkosto. Etelä-Savon TYP-verkosto on maakunnan kaikkien kuntien rahoittama monialainen ja TYP-lakiin perustuva asiantuntijaverkosto. Ensisijaisena tehtävänä on selvittää asiakkaan työllistymisen edellytykset ja esteet sekä laatia niiden pohjalta monialainen palvelusuunnitelma.

Etelä-Savon ELY-Keskus. Hoitaa valtionhallinnon toimeenpano- ja kehittämistehtäviä. Vastaa työvoimapalvelujen toteutukseen liittyvistä hankinnoista palvelujen ja työllisyyskoulutusten osalta.

Miksei Mikkel. Edistää alueen yritysten toimintaedellytyksiä ja on kontaktissa yrittäjien tarpeisiin. Ottaa vastaan myös työvoimatarpeisiin liittyviä kysymyksiä ja jakaa niitä edelleen kuntakokeilulla ja TE-toimistolle.

Hyvinvointialue Eloisa. Vastaa heikossa työmarkkina-asemassa olevien asiakkaiden työ- ja kuntoutustarpeiden selvittämisestä, niihin liittyvistä kartoituksista ja tarkastuksista. Eloisa vastaa myös kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen järjestämisestä. Tärkeässä roolissa on myös Eloisan Kotoutumisen edistäminen ja maahanmuutto -yksikkö, jonka kanssa tehtävä yhteistyö mahdollistaa vieraskielisten tuloksekkaamman alueelle jäämisen.

Etelä-Savon Koulutus Oy. Esedu on merkittävin työvoimavarantoon liittyvä osaamisen kehittäjä Mikkelin alueella. Esedun tarjoama tutkintotavoitteinen koulutus, oppisopimuskoulutus ja tilanteen

mukaan joustava tutkinnon osa -tavoitteinen koulutus on avaintekijöitä työmarkkinoiden toimivuutta vahvistettaessa.

Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu XAMK. Erityisesti nuorisoalan tutkimus- ja kehittämiskeskus Juvenia on merkittävässä roolissa nuorten koulutuksen ja työllistymisessä tutkimustyön ja erilaisten hankkeiden kautta.

KELA. Kuntoutuspalvelujen lisäksi kela on mukana TYP-verkostossa. Kela mahdollistaa asiakkaille erilaista tukea opiskeluun ja työhön, tukea sairauden ja vamman aiheuttamille jaksoille, suoraa taloudellista tukea ja myös koulutusta.

Uutta Elämää Group. Uutta Elämää Group tuottaa nykyisellä sopimuksella työllistämisen ja valmennuspalveluja kuntakokeilun asiakkaille. Sopimus kaupungin ja hyvinvointialueen kanssa on voimassa vuoden 2023 loppuun.

Seudun muut kunnat. Toteuttaa kuntakokeilua Mikkelin kanssa sekä tekee muutenkin yhteistyötä seudun eduksi. Työvoimavarannon optimoinnissa kuntayhteistyö on merkittävässä roolissa.

Toimenpidekokonaisuudet varannon turvaamiseksi

Työnvälityksen onnistuminen

Mikkelin kaupunkiseudulla toimivien yritysten kannalta on tärkeää, että perustyöväily toimii hyvin. Sitä toteuttavat Etelä-Savon TE-toimisto (vastuu julkisten työvoimapalvelujen yrityspalveluista), kuntakokeilu ja yksityiset hr-palvelut. Näiden lisäksi myös esim. oppilaitokset (Esedu, Xamk, Otavia) välittävät työvoimaa suoraan työnantajille ja omalta osaltaan myös yhdistykset (esim. Uutta Elämää Group). Työnantajan kannalta on tärkeää löytää tarvittu työvoima, ei se mitä kautta työvoima löytyy. Työmarkkinoiden toimivuuden kannalta, että julkinen työvoimapalvelu toimii omassa roolissaan tehokkaasti ja yhteistyössä. Tämän lisäksi jokainen työvoiman välittämiseen osallistuva organisaatio tuo kokonaisuuteen omaa erityisosaamistaan.

Huomioiden työvoimavarannon määrän laskevan trendin on oletettavaa, että jatkossa työnvälitystä tehdään yhä enemmän tilanteessa, jossa työnantajalle ei ole tarjolla ”valmista” osaajaa. Tällöin on tärkeää pystyä kertomaan työnantajalle ne työnhakijat, joiden kanssa olisi mahdollista toteuttaa lisäkoulutautumista esim. oppisopimuksen muodossa niin, että työpaikka on mahdollista täyttää.

Kuntakokeilussa erityistä huomiota vuoden 2023 ja 2024 aikana kiinnitetään asiakashaastattelujen toteutumiseen ja niissä tapahtuvan lisäarvon tuottamiseen. Työnhakija-asiakkaat eivät aina ole omassa työhaussa motivoituneita ja tätä tapahtuu varsinkin työttömyyden pitkittyessä. Kuntakokeilun omavalmentajalla on suuri vastuu antaa asiakkaalle tietoa, vaihtoehtoja ja mahdollisuus edesauttaa omaa tilannettaan työmarkkinoilla.

Suuri merkitys on myös asiakkaan työllistymisprosessissa vaihtuvien organisaatioiden ohjaustiedon hyödyntämiseen. Yksilön tietosuoja turvaa sen, että edes asiakkaalle hyödyllistä tietoa ei siirretä toimijalta toiselle ilman asiakkaan lupaa. Tämä ei saa kuitenkaan olla este tiedon hyödyntämiselle vaan tietoa tulee siirtää lain asettamista puitteista asiakkaiden eduksi. Esimerkkinä tästä voidaan mainita toisen asteen mukautetussa koulutuksesta valmistuva opiskelija, joka on siirtymässä työvoimapalvelujen asiakkaaksi. On valmistuvan opiskelijan etu, että hänen tuleva omavalmentaja

saa neuvoja siitä, mitkä asiakkaan vahvuudet tulee erityisesti huomioida ja miten taas koulutuksen aikana on onnistuttu rajoitteita häivyttämään.

Työmarkkinoilta syrjäytymisen ehkäisy

Työvoiman riittävyyden varmistamiseksi ja yritysten toimintaedellytysten turvaamiseksi julkisten työvoimapalvelujen tulee pyrkiä minimoimaan työmarkkinoilta syrjäytyminen. Tehtävä on haastava, koska meneillään on suurten ikäluokkien eläköitymisvaihe. Työelämästä poistuu edelleen ennenaikaisesti työvoimaa työuupumuksen, työrajoitteen tai muun syyn vuoksi, vaikka yhteiskuntapolitiikan kautta tähän on pyritty vaikuttamaan.

Merkittävässä asemassa työmarkkinoilta syrjäytymisen ehkäisyssä on TYP- ja nuorten Ohjaamo palvelut. TYP-toiminta on lakiin perustuvaa ja sille on asetettu TYP-johtoryhmässä tavoitteet vuodelle 2023. Alla olevassa taulukossa näkyy Etelä-Savon TYP-verkoston määrälliset tavoitteet vuodelle 2023.

Määrälliset tavoitteet on jaoteltu kuntakokeiluun siirtyvien asiakkaiden osalta niin, että ensimmäinen luku on TYP:n TE- toimistoon jäävien asiakkaiden tavoite ja jälkimmäinen luku kokeiluun siirtyvien TYP- asiakkaiden tavoite.

	Aktiivisia as.	Aloittaneita as.	Päätyneitä as., joista	työhön, koulutukseen tai TE- palv.	eläkkeelle, sos.- tai terv.palv.	muu syy
	Tavoite	Tavoite	Tavoite	Tavoite	Tavoite	Tavoite
Enonkoski	20	5	5	50 %	30 %	20 %
Hirvensalmi	1 - 10	1 - 4	1 - 4	50 %	30 %	20 %
Juva	5 - 40	4 - 10	4 - 10	50 %	30 %	20 %
Kangasniemi	5 - 40	4 - 10	4 - 10	50 %	30 %	20 %
Mikkeli	20–300	10 - 130	10 - 130	50 %	40 %	10 %
Mäntyharju	5 - 30	4 - 7	4 - 7	50 %	30 %	20 %
Pertunmaa	3 - 16	1 - 6	1 - 6	50 %	30 %	20 %
Pieksämäki	130	35	35	50 %	40 %	10 %
Puumala	3 – 25	1 - 5	1 - 5	50 %	30 %	20 %
Rantasalmi	30	10	10	50 %	30 %	20 %
Savonlinna	30 - 370	10 - 60	10 - 60	50 %	40 %	10 %
Sulkava	20	10	10	50 %	30 %	20 %
Yhteensä	1105	328	328			

TYP-toiminnan tavoitteissa sen johtoryhmä asetti TYP-asiakkuudelle myös maksimajan, joka on kolme vuotta. Tarkoituksena on nopeuttaa asiakkaan työllistymisedellytysten selvittämistä. Tämä asettaa haasteen hyvinvointialueen työkyvyn tuen palveluille, koska hyvin usein työllistymisedellytysten hämärtyminen liittyy asiakkaan sosiaali- ja terveyspalveluihin. Toisaalta selvitysprosessin nopeuttaminen on myös hyvinvointialueen etu, koska se mahdollistaa asiakkaiden työhön kuntouttamisen aikaisemmassa vaiheessa ja pienemmin kustannuksin.

Vuoden 2023 alusta käynnistynyt hyvinvointialue luo odotuksia myös työnhakija-asiakkaiden työkyvyn tuen palvelujen vaikuttavammalle tarjonnalle. Vuosina 2021-2022 toteutettu hanke

”Työkykyä ja kumppanuutta sotekeskuksesta!” -hanke edesauttoi laajemman asiantuntijaringin rakentumista hyvinvointialueelle ja tämän odotetaan helpottavan ja nopeuttavan esim. TYP-palvelussa olevia työ- ja toimintakyvyn kartoitusprosesseja.

Kuntouttavan työtoiminta on ollut kuntien keskeinen työkalu hillitä TMT-menojaan. Vuoden 2023 alusta tämä työkalu on kunnilta pois ja järjestämisvastuu sekä määrällisesti että laadullisesti on hyvinvointialueella. Mikkelin kaupungin intresseissä on edelleen aktivointiasteen pitäminen korkealla, jotta passiiviyttömyyden kustannukset eivät nousisi. On myös edelleen oletettavaa, että osallistumattomuus aiheuttaa yhteiskunnalle kustannuksia pitkällä aikavälillä, vaikka kuntouttavan työtoiminnan vaikuttavuutta haluaisi kritisoidakin. TMT-maksuihin vaikuttavan aktivointiasteen nostamiseen kunnalla ei ole kovin paljon vaihtoehtoisia keinoja varsinkaan niiden työnhakija-asiakkaiden kohdalla, joiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille voidaan pitää epätodennäköisenä.

Ohjaamopalveluiden osalta koordinaatiovastuu on siirtynyt takaisin Mikkelin kaupungille vuoden 2023 alusta. Ohjaamon koordinointi on liitetty osaksi työllisyyspalveluja. Tämä tuo ohjaamotoiminnalle paremmat mahdollisuudet hyödyntää moniammatillista työskentelyotetta, koska nuorten asiakasvirta kulkee suurelta osin kuntakoikeilun kautta.

TE2024 uudistukseen valmistautuminen

Laki TE-palveluiden siirtymisestä kuntien vastattavaksi vuoden 2025 alusta hyväksyttiin eduskunnan toimesta 1.3.2023. Tämä tarkoittaa TE-toimistojen lakkauttamista nykymuodossaan ja palvelujen, toimintojen ja henkilöstön siirtymistä perustettavien työvoimapalvelualueiden palvelukseen.

Mikkelin kaupungin elinvoiman kannalta uudistus on merkittävä. Nyt on mahdollista järjestää palvelut uudella tavalla ja hakea synergiaetuja esim. Miksei Mikkelin ja Etelä-Savon Koulutusyhtiön kautta tapahtuvan yhteistyön avulla. Valtion hallinnon kautta toteutetut TE-palvelut ovat toimineet luotettavasti ja uudistuen, mutta valtion viranomaisorganisaationa ne ovat joutuneet toteuttamaan palveluja niistä lähtökohdista, miten ministeriötasolta on linjattu. Kuntia sitoo sama lainsäädäntö, mutta oletettavasti kuntien on nyt mahdollista sopeuttaa paremmin omia toimintojaan työvoima- ja yrityspalvelujen kokonaisuuteen.

Uudistuksen onnistuminen vaikuttaa Mikkelin kaupungin elinvoimaan ja taloudelliseen tilanteeseen suoraan kahdella tapaa:

1. Työvoimapalvelujen tehokas toiminta, asiakkaiden (työhakijat/työnantajat) palvelukokemus ja taloudellisen toimeliaisuuden mahdollistaminen vaikuttavat suoraan yritysten toimintaedellytyksiin ja sitä kautta myös julkisten palvelujen tasoon.
2. TE2024 uudistukseen liittyvä työttömyysturvan rahoitusmallin muutos (kannustava rahoitusmalli) palkitsee kuntia, jotka onnistuvat työvoimapalveluiden toteutuksessa tuloksellisesti. Ja kääntäen oletusarvoa suurempi työttömyys kasvattaa kunnan osuutta työttömyysturvan kustannuksista.

Tästä syystä Mikkelin kaupunginjohtajan 21.2.2023 ”Työvoiman rohdot” seminaarissa pitämässään puheessa mainitsema ”valtakunnan paras työllisyyspumppu” on tavoittelemisen arvoinen asia. Se

edellyttää kunnilta uudenlaista suhtautumista työllisyydenhoitoon. Sitä ei pidä nähdä enää tappioiden minimoimisena (TMT-maksun hillitseminen) vaan osana kunnan elinvoimapolitettuja.

Tavoitteiden asettaminen vuosille 2023-2024

Työnvälityksen tehostaminen

Vuosien 2023 ja 2024 aikana kiinnitetään erityistä huomiota seuraaviin seikkoihin:

- Mikkelin seudulle sijoittuvat uudet yritykset ja alueella jo toimivat ja toimintaansa laajentavat yritykset saavat tarvitsemassaan aikataulussa tiedon saatavilla olevasta työvoimasta tarpeisiinsa nähden. Tämän lisäksi myös tiedon mahdollisuuksista saada työvoimaa koulutuksen kautta. Tiedonkeruu tehdään keskeisten avainorganisaatioiden yhteistyönä ja olemassa olevan tilanteen mukaisesti. Keskeiset toimijaorganisaatiot ovat Miksei Mikkelä, kuntakokeilu, Etelä-Savon TE-toimisto, Esedu, Uutta Elämää Group.
- Pohjoismaista työvoimamallia ja siihen kuuluvaa työnhakijoiden työnhakuvelvoitetta tehostetaan asiakasohjauksen kautta. Keskeinen toimijaorganisaatio kuntakokeilu ja osaltaan myös Etelä-Savon TE-toimisto.
- Työnhakuvelvoitteen lisäksi asiakkaille lähetetään kuntakokeilun kautta työtarjouksia ja -tiedotteita niin, että kokonaismäärä on vähintään covid-19 pandemiaa edeltävällä tasolla. Kokonaismäärään lasketaan mukaan TE-Toimiston tekemät tarjoukset. Määrän toteutumista tärkeämpänä pidetään tarjousten ja tiedotteiden osuvuutta työntäjän tarpeen mukaan.
- Asiakkaiden osaamisprofiilien kerryttäminen. Vuoden 2022 lopussa Mikkelin seudulla oli 852 tehtyä osaamisprofiilia. Vuoden 2023 loppuun mennessä tavoitteeksi asetetaan määrän kerryttäminen 1600 profiiliin.
- Palkkaa saavien mikkeliäisten määrä henkilöt/kk tavoiteluku vuodelle 2024 keskiarvolukuna 21 700 mikkeliäistä palkansaajaa. Tiedot tähän mittariin löytyvät Veron ylläpitämästä tulorekisteristä.

Työmarkkinoilta syrjäytymisen ehkäiseminen

- Työnhakija-asiakkaille tarkoitettujen palvelujen toteutuminen ja asiakasohjauksessa onnistuminen. Erityistä huomiota kiinnitetään kuntouttavan työtoiminnan toteutumiseen, jossa järjestäjävastuun vaihtumisen ei haluta antaa vaikuttaa tuloksellisuuteen. Keskeiset toimijaorganisaatiot ovat kuntakokeilu, palvelujen/koulutusten tuottajat ja Eloisa. Osaltaan myös Etelä-Savon TE-toimisto ja Etelä-Savon TYP-verkosto.
- TMT-maksun pienentäminen. Talousarviossa on asetettu tavoite 2,9 miljoonaa euroa edellyttäen aktiivisen työvoimapolitiikan täydellistä onnistumista ja tämän lisäksi työllistymistä avoimelle sektorille.

- TYP-palvelun asiakastavoitteiden toteutuminen sekä palvelun asiakasprosessin nopeuttaminen TYP-johtoryhmän asettaman linjauksen mukaisesti.